



Persbericht

Brussel, 26 november 2008

Verso en VDAB: samen sterk voor werk in de social profit

Verso en VDAB gaan voluit om het tekort aan arbeidskrachten dat dreigt te ontstaan in de socialprofitsector op te vangen. Ze willen dit onder meer doen door jongeren warm te maken voor de sector en meer te investeren in een vormingsbeleid. Ook willen ze via loopbaanbegeleiding werknemers aanmoedigen om langer aan het werk te blijven.

Op basis van de recentste regionale projecties van het Federaal Planbureau raamt Verso dat er in het Vlaams Gewest 65.600 banen (werknemers en zelfstandigen) zullen bijkomen in de socialprofitsectoren: 54.800 jobs in de gezondheids- en welzijnszorg en 10.800 jobs in de socioculturele en kunstensector (zie persbericht Verso van 24/09/2008). Met gemiddelde groeipercentages van respectievelijk 2,7% en 3,7% per jaar groeit de werkgelegenheid in de socialprofitsector veel sterker dan de Vlaamse economie in haar geheel (+ 1,2% per jaar). Ongeveer een kwart van de bruto werkgelegenheidsgroei in het Vlaams Gewest wordt gerealiseerd door de social profit.

Bovendien blijkt uit onderzoek (L. Sels e.a., 2008) dat de social profit één van de sectoren is die kraakt onder de demografische druk: het aantal oudere werknemers in bijvoorbeeld de gezondheids- en welzijnsector (exclusief lokale besturen) verdubbelt van 9% in 1997 naar 19% in 2006. Momenteel behoort al 21% van de loontrekkenden in het geheel van de socialprofitsectoren in het Vlaams Gewest tot de leeftijdsgroep van de 50 tot 64-jarigen, wat overeenkomt met iets meer dan 76.000 personen (bron: Vlaamse Arbeidsrekening, 2007).

Op de Vlaamse arbeidsmarkt worden de socialprofitsectoren dus geconfronteerd met een dubbele uitdaging: zullen onze ondernemingen voldoende geschikte arbeidskrachten vinden om zowel de uitbreiding van onze dienstverlening te realiseren alsook de vervanging van de uittredende personeelsleden op te vangen? Op een arbeidsmarkt die krap blijft – zelfs bij een tegenvallende economische conjunctuur – is dit geen evidentie. Een derde van de beroepen in socialprofitsectoren zijn te beschouwen als knelpuntberoepen volgens de definitie van VDAB.

Daarom is er volgens Verso nood aan een meersporenstrategie:

- meer jongeren en werkzoekenden aanmoedigen om voor socialprofitjobs te kiezen

- sterker investeren in een vormings- en competentiebeleid
- bevorderen van langer werken via loopbaanbeleid
- meer aandacht voor innovatie van de dienstverlening en arbeidsorganisatie
- een blijvende focus op diversiteit in het aanwervingsbeleid

De VDAB is voor Verso een belangrijke partner in dit verhaal. De dienst wordt een belangrijk knooppunt van instrumenten waarmee de transparantie van de Vlaamse arbeidsmarkt wordt verhoogd in functie van een betere matching tussen vraag en aanbod. Dit moet onder meer tot uiting komen in de koppeling tussen de competentieportfolio's van werkzoekenden en de vacaturedatabank. In afwachting hiervan plant VDAB een grondige screening van de beschikbare werkzoekendenpopulatie op registraties van een beroepskeuze in de social profit.

VDAB zal ook blijvende inspanningen leveren om werkzoekenden warm te maken voor opleidingen in de social profit. Aandacht voor de knelpuntberoepen blijft hier cruciaal. Als informatieplatform over de Vlaamse arbeidsmarkt zal VDAB ook een ondersteunende rol vervullen naar de actoren in het onderwijs in het kader van de studie- en beroepskeuze van jongeren binnen de diverse onderwijsniveaus. Dit kan via een nauwere samenwerking met de CLB's, maar ook door jongeren en hun ouders de weg te laten vinden naar de VDAB en de socialprofitsector. Zowel naar jongeren als werkzoekenden zal de brede waaier aan opportuniteiten om een loopbaan in de social profit uit te bouwen sterker in de verf worden gezet, ook voor de zogenaamde kansengroepen op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Het zoeken naar perspectieven voor loopbaanontwikkeling en –transities in de socialprofitsector – die veelal gekenmerkt worden door of gepercipieerd als vlakke loopbanen – is een aandachtspunt waar VDAB mensen wegwijs kan maken in de markt van de loopbaandienstverlening. Het aanreiken van doorgroei- en heroriënteringsmogelijkheden is niet alleen een belangrijke factor om langer werken mogelijk te maken, maar ook om nieuwe doelgroepen – zoals herintredende personen – aan te spreken.

Maar omgekeerd is ook Verso – als spreekbuis van de socialprofitwerkgevers in Vlaanderen – een belangrijke partner voor de VDAB. Verso heeft een overzicht van de heterogeniteit van de socialprofitsector en de tewerkstellingskansen hierin. Zij kan VDAB voeden met relevante informatie om in het arbeidsmarktinstrumentarium te integreren.

Verso heeft via participatie in Jobkanaal zelf de kaart getrokken voor het voeren van een diversiteitsbeleid, dat mede tot uiting komt in de grote inzet op diversiteitsplannen. Diverse deelsectoren van de Verso-federaties zijn zelf actor in het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Verschillende socialprofitondernemingen staan in voor competentieversterking of activering van kansengroepen op de arbeidsmarkt in het kader van de sociale economie of de socioculturele sector. Ook voor de groeiende nood aan afstemming tussen trajecten naar werk enerzijds en welzijns- en gezondheidsdiensten anderzijds is de social profit een bondgenoot van de VDAB.

Een arbeidsmarktbeleid waarbij VDAB en Verso de handen in elkaar slaan, zal zijn vruchten afwerpen. In het bijzonder voor iedereen die zijn weg aan het zoeken is op de Vlaamse arbeidsmarkt. Door hen de 'onbekende en onbeminde' socialprofitsector te laten ontdekken, openen we nieuwe deuren naar integratie op de arbeidsmarkt.

Meer informatie:

Tobias Lancsweert, communicatiemedewerker

0498/622.731



De Vereniging voor Social Profit Ondernemingen is de intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector in Vlaanderen. Verso groepeerd negentien federaties en is erkend als interprofessionele gesprekspartner in de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV). In het Vlaamse Gewest realiseren meer dan 12.000 private en publieke vestigingen 320.000 arbeidsplaatsen in de belangrijkste activiteitstakken van de social profit. Dit stemt overeen met bijna 16% van de totale loontrekkende werkgelegenheid in 8% van het totaal aantal vestigingen in Vlaanderen.